



## **Economia - Hitachi Rail e Sindacati firmano un innovativo Contratto Integrativo Aziendale**

**Napoli - 22 apr 2024 (Prima Notizia 24) Tra i punti dell'accordo: valorizzazione delle esperienze e delle professionalità, incrementi del Premio di Risultato, potenziamento ed allargamento delle misure di welfare.**

Hitachi Rail ha promosso e siglato un'importante intesa con le organizzazioni sindacali per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, caratterizzato da un approccio alle Relazioni Industriali orientato ad un innovativo modello di responsabilità sociale d'impresa. La trattativa, avviata a giugno 2023, si è conclusa con successo oggi a Napoli con la definizione di misure orientate al complessivo benessere ed ingaggio delle persone, nonché allo sviluppo di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa, in piena coerenza con gli obiettivi e le sfide di business e di sostenibilità. L'accordo prevede - nel periodo 2024-2027 - incrementi economici del Premio di Risultato, che include obiettivi legati alla sostenibilità, e interventi per ampliare il welfare aziendale, come il "welfare Foryou", con obiettivi di auto-formazione. Tra le misure di valorizzazione ed attenzione alle persone si evidenzia la Banca Ore Solidale che consente a tutti i dipendenti di donare proprie ore di ferie a colleghi che vivono particolari situazioni di necessità, personali o familiari, per le quali hanno bisogno di assentarsi. Un'altra misura riguarda l'attivazione della polizza assicurativa "Long term care" che in caso di perdita di autosufficienza garantisce un supporto economico sia attraverso un "una tantum" iniziale che una rendita mensile vitalizia. Viene confermato, inoltre, il forte orientamento all'ottimizzazione del rapporto vita privata e lavorativa, aumentando in termini di flessibilità lo smart working con l'introduzione di una fruizione trimestrale delle complessive giornate disponibili oltre a permessi straordinari per assistenza figli e/o genitori anziani. Di significativa rilevanza la valorizzazione - anche economica - delle competenze del manufacturing, con particolare riferimento agli operai, attraverso l'avvio del progetto "MKT - Manufacturing, Knowledge & Transfer", con l'obiettivo di assicurare - anche attraverso strumenti digitali - la patrimonializzazione e condivisione delle conoscenze ed esperienze disponibili, favorendo i processi di inserimento delle nuove risorse, passaggi di consegne, trasferimento competenze e formazione, avviamento e supporto per attività produttive tra i vari siti/cantieri del Gruppo in Italia e all'estero. La trattativa rispecchia il grande impegno della Società nella gestione dei temi Ambientali, Sociali e di Governance (ESG) che orientano le decisioni e le politiche aziendali, per assicurare un ambiente di lavoro sostenibile, equo ed inclusivo per tutti e governato da principi di trasparenza e integrità. L'Accordo ha evidenziato la consapevolezza delle Parti di quanto l'innovazione e le sfide tecnologiche possano aprire e sviluppare potenzialità a beneficio del business e delle persone. "Quest'accordo presenta numerosi elementi

innovativi che vanno oltre gli aspetti di natura economico-retributiva. Crediamo in un modello di business che consideri il benessere delle risorse, e dei loro familiari, la chiave per vincere le sfide più ambiziose. Abbiamo costruito un nuovo approccio alle relazioni industriali che è stato condiviso ed apprezzato dai sindacati e che si basa innanzitutto sulla responsabilità sociale d'impresa. Questo modello enfatizza il rispetto reciproco dei ruoli e dei mandati, riconoscendo il dialogo e il confronto partecipativo come elementi fondamentali per migliorare la competitività e le relazioni aziendali", ha dichiarato Luca D'Aquila, Coo Hitachi Rail Group e Ceo Hitachi Rail Italia. "Le relazioni industriali costituiscono per l'azienda un valore tangibile. La condivisione degli scenari e degli obiettivi - soprattutto in un contesto così dinamico tra cambiamenti legati alla tecnologia ed al mercato del lavoro - si traduce in un dialogo aperto e costante tra azienda, parti sociali e lavoratori che ha trovato in questo accordo piena evidenza. Solo andando nella stessa direzione è possibile trovare soluzioni che siano a favore delle persone, dell'ambiente e del business, condizioni necessarie per una crescita di lungo periodo", ha affermato Valerio Biancardi, Director Industrial Relations & Special Projects Hitachi Rail Italia.

*(Prima Notizia 24) Lunedì 22 Aprile 2024*