

Economia - Poste Italiane assume operatori di sportello: contratti a tempo indeterminato, candidature aperte fino al 19 giugno

Roma - 18 giu 2026 (Prima Notizia 24) Poste Italiane cerca operatori di sportello a tempo indeterminato, aperto a tutti, anche senza esperienza. Candidature online entro il 19 giugno.

Nuova opportunità di lavoro in Poste Italiane. L'azienda ha avviato una campagna di selezione su tutto il territorio nazionale per l'assunzione di operatori di sportello da inserire negli uffici postali con contratto a tempo indeterminato. Si tratta di una delle iniziative di reclutamento più interessanti degli ultimi mesi, soprattutto per la stabilità contrattuale offerta e per la possibilità di accedere alla selezione anche senza precedenti esperienze professionali nel settore. Il ruolo dell'operatore di sportello rappresenta il principale punto di contatto tra Poste Italiane e i cittadini. La figura selezionata si occuperà della gestione delle operazioni quotidiane allo sportello, dell'assistenza alla clientela e della promozione dei servizi e dei prodotti offerti dall'azienda. Tra le attività richieste rientrano l'accoglienza degli utenti, il supporto nelle operazioni postali e finanziarie e la consulenza sui diversi servizi disponibili. Per svolgere efficacemente questo ruolo sono richieste buone capacità comunicative, predisposizione al contatto con il pubblico, attitudine al problem solving e capacità di lavorare in squadra. Chi può candidarsi La selezione è aperta a candidati di ogni età e non richiede necessariamente precedenti esperienze lavorative. Per partecipare è necessario possedere uno dei seguenti titoli di studio: diploma di scuola secondaria superiore della durata di cinque anni con votazione minima di 70/100 oppure 42/60 per chi ha conseguito il titolo con il precedente ordinamento; laurea triennale o magistrale. Tra i requisiti preferenziali figura la conoscenza della lingua inglese, particolarmente apprezzata nelle sedi situate in località turistiche o interessate da servizi internazionali. Formazione per i neoassunti Uno degli aspetti più rilevanti dell'offerta riguarda il percorso di inserimento previsto per i nuovi dipendenti. Poste Italiane ha infatti predisposto un programma di formazione che comprende affiancamento sul posto di lavoro, corsi specialistici e aggiornamenti periodici. L'obiettivo è consentire anche a chi non possiede esperienza specifica di acquisire rapidamente le competenze necessarie per operare in autonomia. La tipologia dell'orario di lavoro, full time o part time, sarà definita in base alle esigenze organizzative della sede di destinazione. Come inviare la candidatura Le domande possono essere presentate esclusivamente online attraverso il sito ufficiale di Poste Italiane, nella sezione dedicata alle opportunità professionali. I candidati dovranno compilare il modulo elettronico e indicare le sedi di preferenza tra quelle disponibili. Particolare attenzione va riservata alle tempistiche: la scadenza per l'invio delle candidature è fissata al 19 giugno. Successivamente l'azienda procederà alla valutazione dei profili ricevuti e contatterà direttamente i candidati ritenuti maggiormente in linea con le esigenze della selezione per le

successive fasi dell'iter di reclutamento. Un'occasione per entrare in una delle principali aziende italiane. L'iniziativa rappresenta una concreta opportunità per chi è alla ricerca di un impiego stabile e desidera entrare a far parte di una delle realtà più capillari e strutturate del Paese. La possibilità di accedere a un contratto a tempo indeterminato fin dall'assunzione e l'assenza dell'obbligo di esperienza pregressa rendono questa selezione particolarmente interessante sia per i giovani in cerca del primo impiego sia per chi desidera intraprendere un nuovo percorso professionale.

(Prima Notizia 24) Giovedì 18 Giugno 2026